

## **Vorwort des Präsidenten zur Hauptversammlung 2023**

Thomas Klaus

### **Soziale Nachhaltigkeit?**

Am Trendbegriff «Nachhaltigkeit» kommen wir als Unternehmen und als Einzelpersonen in der Rolle als Konsumenten nur schwer vorbei. Auch nachhaltige Prozesse haben eine erhöhte Aufmerksamkeit erlangt und sind längst bei uns angekommen.

Bei genauerem Blick auf das Thema Nachhaltigkeit wird deutlich, dass sich der Begriff aus drei Säulen zusammensetzt: die ökologische, die ökonomische sowie die soziale Nachhaltigkeit.

### **Insbesondere die soziale Nachhaltigkeit rückt in den Fokus.**

Unternehmen betrachten Nachhaltigkeit bislang häufig „nur“ aus ökologischer und ökonomischer Sicht: als Unternehmen nachhaltig zu wirtschaften und dabei ressourcenschonend und umweltfreundlich zu agieren, haben bereits viele Betriebe verinnerlicht. Aber auch die soziale Nachhaltigkeit findet vermehrt Einzug in Unternehmen und wird auch für kleine und mittlere Unternehmen immer interessanter. Dabei fallen unter soziale Nachhaltigkeit Aspekte wie faire Bezahlung, die Wahrung von Interessen der Mitarbeitenden (z. B. flexible Arbeitszeiten, gute Vereinbarung von Familie und Beruf), das Engagement für den Einsatz gegen soziale Ungerechtigkeit oder die Unterstützung gemeinnütziger Projekte.

Engagement für soziale Nachhaltigkeit im Arbeitsleben sollte auch bei der Liechtensteinischen Landesverwaltung (LLV) einen entsprechend hohen Stellenwert haben, um die Lebensqualität ihrer Mitarbeitenden zu achten und bestenfalls zu steigern. Dabei müssen im Verständnis von sozialer Nachhaltigkeit verschiedene Massnahmen ergriffen werden, damit sich die Mitarbeitenden wohlfühlen.

Zu den Massnahmen gehören beispielsweise:

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern: Vertrauensarbeitszeit, flexible Arbeitszeitmodelle;
- Bio-Kantine für die Mitarbeitenden;
- Sozial verträgliche Arbeitszeiten: Nach 17 Uhr soll nicht mehr gearbeitet und Überstunden sollen vermieden werden;
- „Kinderbetreuung“ in Kooperation mit Gemeinden;
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens;
- Ein gesundheitsfördernder Arbeitsplatz;
- Förderung der Geschlechter: mehr Frauen in Führungsrollen und Männer mit Arbeitszeitreduktion in Führungsrollen;
- Betriebssport.

Wir alle leisten einen direkten Beitrag zum gemeinsamen Erfolg der Verwaltung und damit auch zum Gesamterfolg des Landes Liechtenstein. Diesen Beitrag leisten wir tagtäglich motiviert, engagiert und zumeist mit Freude.

Eigenschaften wie Zuverlässigkeit, Empathie, Vertrauen, Miteinander, Füreinander, Wissen, Engagement und vieles mehr tragen hier insbesondere zum Erfolg bei. Die LLV konnte dies in der Vergangenheit dank der tollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht zuletzt auch in Krisenzeiten mehrfach beweisen.

Was etwas in Vergessenheit gerät, ist die Tatsache, dass wir uns auch Sorgen machen. Sorgen um unsere Pensionskasse beispielsweise, welche stets als «saniert» bezeichnet wird, obwohl sie alles andere als gesund dasteht. Deshalb unterstützen wir die jetzige Regierung aktiv mit ihrem Vorhaben, die Strukturen der Pensionskasse neu und nachhaltig auszurichten (s. hierzu ausführlich unter Punkt 4.).

**Nur wer sich aktiv beteiligt, kann auch etwas bewegen.**

Bleibt dran, erzählt es weiter und bewegt zur Mitgliedschaft im Personalverband PVL.

**«...komm schnell zum PVL!»**